



# Flash info

Mieux vous servir

N° 91 du 15 Mai 2013

Bulletin d'information des agents de la CNSS

## Fête du travail

# Ouvrer pour le rétablissement des règles de gestion administrative

Les travailleurs de la CNSS ont célébré avec éclat, la traditionnelle Fête du Travail, le 1er mai 2013, à Libreville et à l'intérieur du pays. A cette occasion, un honneur a été rendu aux 270 agents récipiendaires de la Médaille du Mérite au travail. Ce fut aussi le moment choisi pour les syndicats, l'administration et la Direction Générale de dresser le bilan des activités de l'année écoulée et d'entrevoir l'avenir sur de nouvelles perspectives. L'un des points forts de cette fête aura été le multiplex réalisé par la DSI qui aura permis à quasiment tous les agents des sites de l'intérieur du pays de suivre simultanément en live, les trois (03) allocutions circonstanciées. Une première dans l'histoire du 1er mai de notre Institution.

Ainsi, le Secrétaire Général, Monsieur Arsène Lessy Moukandja, le premier à prendre la parole, a, au cours de son intervention, invité tout le personnel à se servir du passé et du présent pour construire le futur de la CNSS. Saluant la promotion du Dr. Lasségué à la tête de l'organisme, l'intervenant a dit que cette arrivée devait inéluctablement aboutir à des réaménagements dans le sens de la vision managériale de



M. Erick Akwango a lu le discours des syndicats.

**de chacun de [nous] dans le sens de croiser [nos] intérêts professionnels avec ceux de la hiérarchie, afin que nous construisions ensemble et en toute sérénité, l'œuvre de protection sociale assignée à la CNSS.**

Ensuite vint l'allocution des syndicats, lue par Monsieur Erick Akwango, Président par intérim du Syp-CNSS. Celui-ci exprimera d'abord le souhait des syndicats de voir se mettre en place des programmes de formation et d'éducation des travailleurs pour développer la culture syndicale et l'esprit d'entreprise dans l'optique de lutter contre les intrigues, la diffamation, l'intoxication, ... des maux qui conduisent, selon lui, les sociétés dans une impasse ou au pourrissement de l'environnement socioprofessionnel. Reconnaisant quelques avancées significatives au niveau de l'informatisation de l'institution et une tendance à la normalisation de certains de nos métiers, le représentant des syndicats a toutefois, dé-



Le Dr. Lasségué déclinant les trois axes prioritaires de sa vision.

Monsieur le Directeur Général afin d'« **impulser davantage de dynamisme et d'efficacité dans nos services** ».

Il a par ailleurs, fustigé le comportement de certains agents qui, a-t-il affirmé en substance, entretiennent un climat de nature à exacerber les particularismes. Il a, pour ce faire, appelé « **à la responsabilité, bien plus, à l'esprit citoyen**

ploré le fait que la médiocrité ait pris le dessus sur l'élitisme. Toute chose qui a engendré un climat, jugera-t-il, délétère au sein de l'entreprise ces 10 dernières années et qui appelle, en urgence, la mise en place d'un plan de relance associant tous les partenaires. Se réjouissant également

du changement survenu à la tête de la Direction Générale, M. Akwango a salué les premiers signaux envoyés par M. le Directeur Général à travers la série de prises de contacts avec le personnel et les partenaires sociaux. Dans cet élan, ces derniers ont dénoncé la Convention collective actuelle désormais obsolète et de citer en priorité les points relatifs à la suppression de la discrimination entre les membres du personnel, l'harmonisation des différentes primes de logement, de transport ... la mise en place d'un plan d'avancement intégrant tout le personnel, etc, a conclu dans son propos, le représentant des syndicats.

La dernière intervention, celle-ci très attendue, a été

faite par le nouveau Directeur Général. Le Dr. Lasségué devait, à cette occasion, décliner sa vision managériale qui, selon lui, marque le début d'une nouvelle ère à la CNSS. Celle-ci sous-tend, l'assainissement du climat social au sein de l'entreprise par le rétablissement des règles de gestion administrative, la remise au travail de tous les agents, sans exclusive, la création de bonnes conditions de travail pour aboutir à une organisation et à une dynamique de groupe dans le sens de permettre à tous les agents de s'approprier l'orientation et la vision du nouveau directoire. La « **CNSS new age** », ce sont trois axes majeurs et prioritaires à savoir : la justice sociale, l'informatisation de l'outil de travail avec une approche biométrique et la construction



Le SG a appelé le personnel à l'esprit citoyens pour construire l'œuvre de protection sociale.

d'une CNSS pérenne.

Au terme de ces trois sorties, très apprécié par l'assistance ce moment festif a été une véritable communion de sentiments conviviaux et familiaux entre les agents de la CNSS et leur Direction Générale. La fête fut assurément belle.



Une vue des heureux récipiendaires de la médaille du mérite au travail.

