



Flash info

Mieux vous servir

N° 93 du 14 Juin 2013

Bulletin d'information des agents de la CNSS

Conférence de presse

Pour une CNSS forte et dynamique!

Le Dr Lasségué a devisé avec la presse nationale le 06 Juin 2013 dans la salle Jean Dendé de Glass. Au cours de cette rencontre, le Directeur Général, succinctement, a dévoilé sa vision stratégique. Il s'agit d'un plan triennal orienté vers trois axes, dont le premier concerne la justice sociale. A ce propos, il s'agit de redéfinir les critères de gestion des ressources humaines, susceptibles de recréer de l'émulation et de remettre au travail les nombreux agents démobilisés en raison de frustrations subies. Le second axe vise l'amélioration du système d'information. En clair, il s'agit de rendre plus performant les métiers régaliens de la



Une vue de l'assistance avec les journalistes en premier plan.

CNSS, et de permettre à l'assuré social, grâce à la carte d'assuré biométrique qui sera mise en place, de pouvoir vérifier en amont et en aval le processus des cotisations et des paiements de ses prestations. Cette nouvelle carte s'inscrira aussi

dans le cadre de la lutte contre les fraudes. Le troisième axe relève de l'ambition de construire une CNSS pérenne. Celui-ci se traduit par le changement de dogmes et la dénonciation

des travers de fonctionnement dans l'optique d'assainir les finances, d'optimiser le fonctionnement des services et de réduire les charges administratives de la CNSS.

Cette conférence de presse a été également une occasion pour Monsieur le Directeur Général d'effectuer le lancement officiel de la



Le Dr. Lasségué lors de l'échange avec les journalistes.

campagne institutionnelle dont le but est de mettre en valeur les métiers de la CNSS et la qualité de ses services pour avoir in fine, « **une institution forte et dynamique qui se renouvelle pour proposer des services en phase avec le contexte socioéconomique des populations cibles ainsi qu'avec les avancées technologiques** ». Cette campagne entend donc réaffirmer le souci de la CNSS d'accompagner les salariés gabonais et leurs ayants-droit en matière de protection sociale. Cette nouvelle disposition s'accommode avec la mise en place d'une nouvelle identité visuelle laquelle permettra d'utiliser convenablement le logo et les codes couleurs en vue d'harmoniser, d'établir la cohérence et de renforcer la lisibilité des actions de communication ou des vecteurs de l'image de la CNSS.

Tournée inter sites décentralisés

La boucle bientôt bouclée!

Échanges directs avec les agents, tel semble être l'approche et le style de management adopté par le Dr. Désiré Lasségué depuis sa prise de fonction le 21 Mars 2013. Il s'est donné le temps de parcourir toutes les entités décentralisées de la CNSS sur l'ensemble du territoire national. Lors des différentes étapes de ce périple, Désiré Lasségué a eu le même modus operandi : déclinaison de sa vision, et échanges avec les agents. De façon unanime, les agents se sont dits pleinement satisfaits de cette démarche innovante, amorcée par Monsieur le Directeur Général. D'aucuns ont parlé d'une première à la CNSS pendant que d'autres n'en croyaient leurs yeux et leurs oreilles tellement le ton et la disponibilité de l'homme présentaient des signes d'un réel espoir.

Le Directeur Général a pu constater durant ces déplacements la rigueur de certaines entités dans la maintenance des infrastructures qu'ils gèrent ; notamment le bon état appa-

rent constaté au niveau du complexe Michel Makosso Ibouanga de Tchibanga et de l'Agence Georges Rawiri de Lambaréné. Il a donc adressé ses félicitations à tous les agents de ces structures et les a exhorté à continuer sur cette lancée, « **car vous êtes des modèles et la preuve palpable de la pérennité de la CNSS** » a-t-il déclaré.



Intervention d'un des agents lors de l'étape de Tchibanga.

Outre les agents de l'intérieur, ceux du Siège n'ont pas été en reste. En effet, le Directeur Général a entamé des entretiens avec les personnels du Front Office, du Parc Auto, de la Direction des Ressources Humaines, de la Direction des Prestations Techniques/DEMO de la Direction du Recouvrement, etc.

Alors que cette initiative remporte dans l'ensemble le quitus des agents, le Directeur Général a promis le réitérer en fin d'année. Aussi, a-t-il prévu d'effectuer bientôt des visites dans les différents départements et services au niveau de Libreville.

